



FONDAZIONE
SAN GAETANO



SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

OCCASIONI

e

LUOGHI



Servizio Civile Nazionale

TITOLO DEL PROGETTO

OCCASIONI e LUOGHI per RICOMINCIARE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore: Assistenza

Area di Intervento: A 16 - Tossicodipendenti

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Premessa

Il presente progetto prevede due diversi ambiti di realizzazione all'interno dei Servizi proposti dalla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus: da un lato i Servizi Residenziali, rivolti a soggetti con problemi di dipendenza, dall'altro la Comunità Educativa per Minori Cà Edimar.



L'obiettivo generale del progetto è quello di ampliare e migliorare la qualità delle attività dei servizi alla persona della Fondazione connessi al trattamento delle tossicodipendenze e più ampiamente al disagio minorile attraverso il contributo dei volontari del Servizio Civile. Attraverso la loro partecipazione il progetto "Occasioni e luoghi per ricominciare" si propone di migliorare le attività occupazionali già presenti nelle sedi della Fondazione sia in termini quantitativi che qualitativi, ampliare l'offerta di attività che hanno a che fare con la riappropriazione del quotidiano e il recupero delle capacità residue. L'apporto di attività laboratoriali non terapeutiche, infatti, può contribuire al miglioramento della presa in carico dell'utenza. Essa intende configurarsi come presa in carico della persona nella sua interezza, nel rispetto della sua storia, del suo vissuto e del contesto sociale e affettivo da cui proviene. Tutto questo è avvalorato dai dati stessi riguardanti i soggetti presi in carico nel 2014 dalla Fondazione: in riferimento alle aspettative sull'ambiente comunitario è emerso, infatti, che ben il 43% degli utenti, al momento dell'ingresso nelle nostre strutture, ha l'aspettativa di sentirsi in un ambiente familiare.

Riteniamo utile precisare, data anche la presenza di una diversa tipologia di target: da un lato gli adulti con problemi di dipendenza e, dall'altra, i minori con problemi di disagio sociale, quale sia l'obiettivo generale in riferimento all'utenza.

- L'obiettivo generale del progetto, con **particolare riguardo all'utenza adulta con problemi di dipendenza** è quello di favorire i processi di emancipazione di giovani e adulti dalla dipendenza da sostanze stupefacenti, di facilitare l'autonomia della

persona e l'autodeterminazione delle scelte personali, di raggiungere una capacità di protagonismo nella impostazione della relazione con gli altri, di "star bene" con se stessi. Gli interventi sono finalizzati alla crescita e all'autonomia di ogni singola persona accolta;

- per quanto concerne la **Comunità educativa per minori Ca' Edimar**, l'obiettivo generale del progetto è quello di assicurare la protezione e la tutela del minore fino ad un ricongiungimento familiare positivo. In particolare, gli educatori della comunità mirano a fornire ai ragazzi degli strumenti educativi affidabili e indispensabili per il raggiungimento di una piena autonomia personale/relazionale, lavorativa e abitativa. Risulta, quindi, necessario favorire: l'interazione con il gruppo dei pari; la fruizione delle risorse territoriali; l'organizzazione delle attività scolastiche e del tempo libero (uscite, gite, laboratori, ecc.); e, ove possibile, il mantenimento dei rapporti con la famiglia d'origine.

Per quanto riguarda la sede Centrale "La Traccia", un particolare rilievo riveste anche in quest'ultimo progetto la funzione della **Segreteria Generale che è anche Ufficio Progetti Speciali**:

Già dal 2014 la funzione della Segreteria Generale, a seguito dell'accreditamento al Servizio Civile, con l'avvio del Progetto: "Educare al Bello per riprendere a vivere" e dell'accreditamento Servizi al Lavoro, ha ampliato e diversificato i suoi compiti dedicandosi in modo particolare e sempre più sistematico ad attività di progettazione sia di Bandi in materia di Lavoro, in ambito Socio-Sanitario, sia di Servizio Civile, divenendo così un importante punto di riferimento nell'area della Progettazione e degli Accreditazioni. Questo cambiamento relativo ai Progetti Speciali, che si affianca ad un continuo e preciso lavoro per garantire il mantenimento degli accreditamenti nei diversi ambiti, con continui audit a cura delle Istituzioni Regionali competenti, comporta un fabbisogno nuovo ed importante di supporto che vedrebbe nei volontari del Servizio Civile risorse preziose per questa funzione.

Obiettivi Specifici

L'obiettivo generale si articola, poi, in **obiettivi specifici**, eterogenei tra di loro in base alla tipologia di Servizio cui si riferiscono.

Per quanto riguarda il **Servizio di Accoglienza Ambulatoriale**, l'apporto del Volontario aiuterà a migliorare:

1. Potenziare le attività occupazionali, di accompagnamento ed espressive ed incrementare i colloqui di sostegno individuali.
2. Offrire un supporto socio-psico-pedagogico per aiutare la persona ad affrontare le varie fasi del programma terapeutico.
3. Promuovere, incrementare e migliorare la realizzazione di percorsi educativi personalizzati in attività di supporto ed in contesti socializzanti e ricreativi per persone in situazione di disagio/difficoltà.

Infine, gli obiettivi specifici riferiti alla **Comunità per Minori Ca' Edimar** sono così definiti:

1. Promozione dell'autonomia e dell'autostima nei minori;
2. Favorire la continuità del rapporto minore-famiglia (ove possibile) ed aumentare il sostegno alle famiglie nella relazione educativa con i minori per agevolare un positivo rientro in famiglia;
3. Favorire occasioni di socializzazione, garantire e potenziare il lavoro di rete;
4. Sostenere studio e scolarizzazione anche attraverso la Formazione professionale;
5. Integrare i minori in attività lavorative esterne alla struttura.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Premessa

I volontari saranno affiancati da personale esperto, professionale e formato, questo soprattutto nelle prime fasi del loro percorso di inserimento, formazione e d'inserimento all'interno delle strutture della Fondazione. Per quanto possibile, i volontari saranno coinvolti nei processi di organizzazione e gestione dei percorsi terapeutico-riabilitativi e di inserimento lavorativo delle singole strutture; ciò al fine di promuovere le loro competenze organizzative e gestionali e rendere più attiva la loro partecipazione in tutte le fasi di erogazione dei servizi. In ogni fase, i volontari del Servizio Civile Nazionale faranno riferimento all'equipe della struttura ed all'Operatore Locale di Progetto (O.L.P.) designato per ogni sede in qualità di tutor in modo particolare. Per poter raggiungere, con il massimo grado di efficienza ed efficacia gli obiettivi indicati, le attività assegnate ai volontari saranno suddivise in fasi distinte nei seguenti steps:



Attività Fase 1 - Inserimento dei volontari e presentazione della struttura

Presentazione dei volontari del Servizio Civile Nazionale, Socializzazione e definizione del gruppo. Trasferimento delle informazioni di carattere tecnico operativo inerenti l'organizzazione del progetto. Presentazione dei Volontari di Servizio Civile Nazionale agli Operatori della Fondazione, Bilancio delle competenze, Formazione specifica propedeutica ai diversi ambiti/servizi del progetto.

Attività Fase 2 - Formazione generale

Formazione civica, sociale, culturale e professionale dei volontari attraverso percorsi di cittadinanza attiva.

Attività Fase 3 - Formazione specifica professionalizzante

Tale formazione riguarderà le diverse tipologie di Servizi e/o Uffici (per quanto riguarda “La Traccia”) della Fondazione in cui i volontari saranno inseriti.

Attività Fasi 4 e 5 - Affiancamento operativo e gestione delle attività in parziale autonomia Servizio di Accoglienza Ambulatoriale e dell’Ufficio Segreteria Generale e Progetti Speciali:

1. Affiancamento alla segreteria legale per la documentazione relativa agli utenti;
2. Attività di segreteria in affiancamento alle attività del servizio: gestione agenda, appuntamenti, telefonate in entrata e in uscita, ecc.;
3. Affiancamento nell’inserimento dati relativo alla cartella clinica dell’ospite all’interno del sistema informativo “Apollo”;
4. Affiancamento nelle attività di **Segreteria Generale**:
 - gestione del protocollo;
 - gestione corrispondenza;
 - gestione rubrica e contatti;
 - gestione telefono, agenda appuntamenti per colloqui.
 - gestione archivio istituzionale.
5. Affiancamento alle attività di Progettazione e di Accreditamento:
 - Affiancamento nelle attività di progettazione in materia di Lavoro, Servizio Civile e in ambito Socio-Sanitario;
 - Affiancamento nella fase di gestione dei progetti;
 - Affiancamento nella preparazione della documentazione necessaria alle attività connesse agli accreditamenti di cui la Fondazione dispone.

Affiancamento operativo e gestione delle attività in parziale autonomia dei Servizi Residenziali:

1. Affiancamento nelle seguenti attività occupazionali ed espressive (fotografia, lettura, sartoria, falegnameria, ecc);
2. Affiancamento nelle attività di accompagnamento all’esterno (visite mediche, colloqui con i Servizi);
3. Affiancamento nei Colloqui non terapeutici con gli ospiti;
4. Affiancamento nelle attività connesse alla vita quotidiana dell’ospite (cura di sé e dell’ambiente, ecc.);
5. Supporto all’equipe nella realizzazione dei diversi gruppi con gli ospiti;
6. Supporto nella attività ludico-espressive interne alle Comunità, con particolare riguardo a quelle sportive;
7. Affiancamento nella ricerca sul territorio di iniziative culturali e di aggregazione sociale.

Comunità Educativa per Minori Cà Edimar:

1. Programmazione e gestione di attività ricreativo-terapeutiche per migliorare la conoscenza di sé e favorire l'aumento dell'autostima;
2. Accompagnamento agli incontri programmati con la famiglia e i Servizi coinvolti nei singoli casi;
3. Promozione delle relazioni tra il minore e la rete familiare;
4. Programmazione e organizzazione di attività di supporto alla formazione e all'inserimento lavorativo, quali tutoraggio, stesura del Bilancio delle competenze, ricerca attiva del lavoro e monitoraggio dell'inserimento lavorativo;
5. Favorire la ricerca di attività aggregative e ricreative extra-scolastiche.

E' previsto un tutoraggio costante dei volontari sia dal punto informativo-tecnico (presenza in servizio, permessi, malattie, formazione), che motivazionale e professionale.

CRITERI DI SELEZIONE

Il processo di selezione sarà sovrinteso da un nucleo di selezione interno costituito dalla Responsabile del Progetto di Servizio Civile e da un Responsabile Servizi Terapeutici della Fondazione.

a) Metodologia

La procedura di selezione prevede una prima fase dedicata alla valutazione dei titoli, del curriculum vitae e delle esperienze professionali del candidato, a cui seguirà un approfondito colloquio di selezione. Per entrambe le fasi della selezione si utilizza una dettagliata scheda di valutazione, di seguito, saranno indicati i criteri utilizzati sia nella valutazione dei titoli che durante il colloquio. Tale procedura inizia con lo screening dei curricula che saranno raccolti in parte attraverso l'inserimento dei dati da parte dei candidati nella sezione del sito istituzionale dedicata al Servizio Civile Nazionale della Fondazione, in parte raccolti via mail all'indirizzo:

servizio.civile@fondazioneangaetano.it

Durante il colloquio, si punterà sull'approfondimento anche di temi specifici in particolare:

- Motivazione rispetto alla scelta dell'esperienza di Servizio Civile;
- Conoscenza della storia del Servizio Civile.

b) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

Nello specifico, le variabili previste nella Scheda di valutazione del colloquio fanno riferimento a:

- Pregressa esperienza nello stesso o diverso settore d'impiego presso la Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus;
- Pregressa esperienza nello stesso o in diverso settore d'impiego in altro Ente;

- Competenze, conoscenze e abilità del candidato e loro congruenza con le attività del progetto;
- Conoscenza e condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto;
- Conoscenza della storia del Servizio Civile Nazionale;
- Motivazioni generali del candidato rispetto alla scelta del Servizio Civile Volontario;
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari competenze, conoscenze ed abilità previste dal progetto;
- Disponibilità del candidato relativamente alle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (ad e. flessibilità oraria, spostamento in auto/mezzi pubblici, ecc.);
- Abilità relazionali possedute dal candidato;
- Altri elementi di valutazione (ad es. possesso di patente di guida).

Sarà data priorità a:

- Diploma di laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione, in Psicologia o Statistica o altri titoli equipollenti (Diploma di Operatore Socio Sanitario e di Operatore di Comunità Terapeutica) richiesti dal particolare target dei beneficiari;
- Patente di guida di tipo B (tale requisito è motivato dalla natura stessa delle attività cui i volontari dovranno collaborare, in particolare per quanto concerne l'obiettivo della maggiore capillarità degli interventi sul territorio);
- Capacità creative sostenute da discreta manualità;
- Conoscenze di base di tipo psico-pedagogico;
- Capacità nell'uso del personal computer;
- Preferibile conoscenza delle lingue inglese o francese per potersi relazionare anche con persone straniere;
- Buona capacità di ascolto e disponibilità alla relazione con persone in situazione di svantaggio per problematiche in particolare derivanti dall'abuso di sostanze ed alcol.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Vitto: i volontari in turno potranno usufruire del pasto presso la Comunità Terapeutica.

Orario: 30 ore su 5 giorni settimanali in base alle necessità del servizio, considerando che le sedi operative sono aperte 365 giorni all'anno. Orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì) per coloro che lavoreranno presso la Sede legale ("La Traccia" - Via Battaglione Monte Berico, 18).

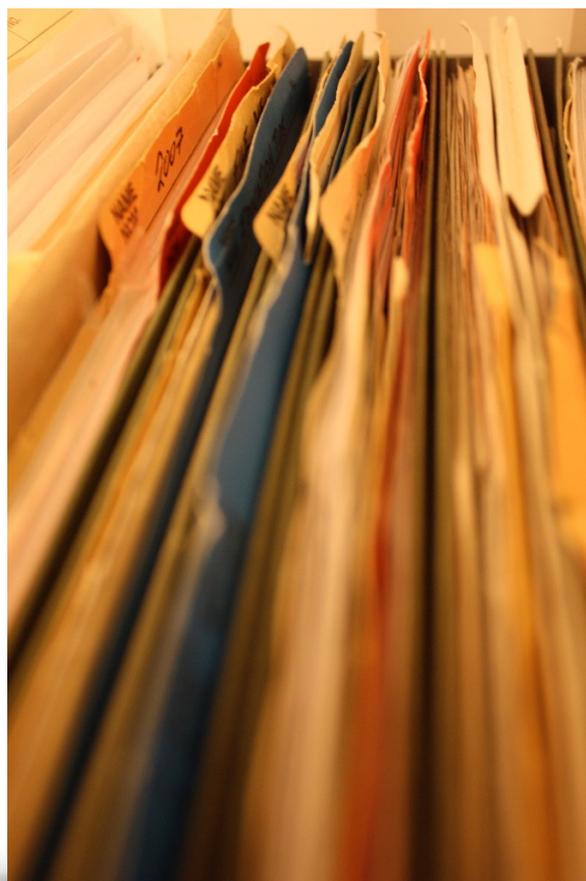
Compenso mensile netto: € 433,80 corrisposto dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale di Roma.

Durata esperienza: 12 mesi.

Data inizio: secondo le indicazioni del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

Requisiti richiesti:

1. Diploma di laurea in Scienze dell'Educazione, della Formazione o in Psicologia clinica e del lavoro, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Statistica o altri titoli equipollenti (Diploma di OSS e di Operatore di Comunità Terapeutica, Diploma di Puericultrice) richiesti dal particolare target dei beneficiari;
2. flessibilità oraria: il servizio si svolgerà su cinque giornate lavorative distribuite nei sette giorni settimanali (compresi sabato e domenica), sempre in affiancamento al personale delle sedi periferiche che opera con turni ruotanti 7 giorni su 7, ad esclusione dei volontari della sede "La Traccia" che osserveranno orario d'ufficio dal lunedì al venerdì;
3. i volontari sono tenuti a mantenere il segreto d'ufficio e ad attenersi al rispetto della privacy (D. lgs 196/03) in riferimento a tutte le informazioni di cui vengono a conoscenza durante il servizio;
4. disponibilità ad eventuali spostamenti presso altre sedi o Enti con cui il Servizio collabora;
5. partecipazione a impegni festivi (domenica e serali) in relazione a particolari esigenze legate ai servizi della Fondazione;
6. spostamenti presso sedi di Servizio facenti riferimento al medesimo progetto, per la realizzazione di momenti di formazione, scambio ed organizzazione di iniziative integrate tra le diverse sedi, ad esempio per azioni di sensibilizzazione e momenti di incontro tra i volontari che verranno avviati nei diversi progetti degli Enti che collaborano (Comune di Vicenza e Comune di Bassano del Grappa);
7. disponibilità a trasferte quali uscite socializzanti, vacanze, altro;
8. buona capacità di ascolto e disponibilità alla relazione;
9. disponibilità alla guida di un mezzo della Fondazione per motivi di servizio alle condizioni previste al punto 9) del Prontuario Rapporti Enti/Volontari anno 2015: in graduale affiancamento e secondo precisa programmazione delle attività e dei percorsi, previa autorizzazione scritta da parte dell'Ente.



SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI

Numero volontari richiesti: 17

Unità Operative Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus assegnate ai Volontari del Servizio Civile Nazionale

UNITA OPERATIVA	INDIRIZZO	N. VOLONTARI RICHIESTI
AL LAGHETTO	Strada Marostica, 235 - Vicenza	2
LA SOGLIA	Via Don F. Faccin, 48/50 - Schio (VI)	2
AI CASAROTTI	Località Casarotti - Torrebelticino (VI)	2
LA CORTE BERICA	Via Carbonarolla, 30 - Grancona (VI)	2
IL COLLE	Via degli Ulivi, 18 - Arquà Petrarca (PD)	2
CASA CAVALLI	Contrà Porta Santa Croce, 7 - Vicenza (VI)	2
OASI	Via Tezze, 11 - Pianezze (VI)	1
SPEED	Via Ciamician, 2 - Padova	1
Ca' Edimar	Via Due Palazzi, 43 - Padova	1
La Traccia	Via Btg. Monte Berico, 18 - Vicenza (VI)	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

La Fondazione ha stipulato convenzioni per i tirocini formativi e di orientamento e professionalizzanti con le seguenti Università:

- Università degli Studi di Padova;
- Università degli Studi di Verona;
- Università degli Studi di Venezia;
- Istituto Universitario Salesiano di Venezia (IUSVE) (con cui è attivo un accordo di partenariato sul progetto);

E con le seguenti Scuole di Specializzazione ed Istituzioni Pubbliche:

- Centro Italiano sviluppo Psicoterapia a breve termine;
- Scuola di Specializzazione in Psicoterapia C.O.I.R.A.G;
- Con il Conservatorio di Musica dall'Abaco di Verona;
- Convenzione con la Provincia di Padova per la realizzazione di Tirocini di Inserimento lavorativo (in allegato al progetto).

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

La Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus è un Ente Accreditato presso la Regione Veneto per i Servizi Socio-Sanitari, per i Servizi al Lavoro e per il Servizio Civile.

Intendendo il progetto in esame nella sua interezza, quindi, comprendendo sia la formazione sia l'esperienza annuale, si ritiene che i volontari possano seguire un percorso che li porterà a sviluppare le seguenti tipologie di crescita e di acquisizione di capacità e competenze:

1. *Crescita civica e relative conoscenze, capacità e competenze acquisibili:*

- Capacità decisionali: è un progetto di scelta, perché il giovane deve/può "decidere" di impegnarsi in questo progetto per un periodo di 12 mesi; è una scelta progettuale perché il giovane deve/può scegliere un progetto esperienziale tra gli altri che gli vengono offerti anche proposti da altri enti, con modalità diverse;
- Crescita valoriale: è un'esperienza di cittadinanza attiva, di promozione e riscoperta del senso e del valore della vita comunitaria;
- Competenze relazionali: è un'esperienza di appartenenza ad un gruppo, perché i volontari sono coinvolti sistematicamente in attività di gruppo nell'arco di tutto l'anno, anche grazie a frequenti momenti di formazione e di incontro partecipando attivamente alla vita delle Comunità Terapeutiche; comunque i giovani aderenti al progetto devono sentirsi parte di un gruppo, in quanto entrano in una Struttura Organizzativa complessa; è un'occasione di conoscenza in cui hanno la possibilità di conoscere persone, ambienti, strutture e di interfacciarsi con altri giovani;
- Crescita culturale: è un'occasione di crescita personale e di arricchimento culturale che stimola i giovani a constatare personalmente l'enorme ricchezza dei contesti in cui operano.

2. *Crescita professionale e relative conoscenze, capacità e competenze acquisibili:*

Trattasi di un'esperienza professionalizzante perché i giovani hanno l'opportunità di cimentarsi e vedere come si agisce in un "lavoro" con:

- incremento di eventuali conoscenze già possedute nei settori considerati e, più in generale, in ambito sociale; qualora queste fossero assenti, si parla di acquisizione delle conoscenze;

- incremento di conoscenze, capacità e competenze legate agli ambiti di intervento progettuale specifici di ciascuna Unità Operativa coinvolta nel progetto;
- incremento di conoscenze, capacità e competenze personali indispensabili nell'ambito del proprio sviluppo professionale (competenze relazionali con ospiti, colleghi e superiori; capacità di comprendere e gestire le dinamiche di gruppo; capacità di problem solving in situazioni complesse; capacità di lavorare in gruppo; capacità di ascolto delle necessità dell'utenza; capacità di lavorare per obiettivi; competenze informatiche).

I volontari potranno, inoltre, acquisire le seguenti conoscenze, capacità e competenze legate al progetto:

- capacità di supportare attività sociali in particolare rivolte ai soggetti svantaggiati e in situazione di marginalità sociale;
- capacità di sostenere relazioni educative problematiche;
- capacità di intervenire in situazioni di emarginazione;
- competenze per ciò che riguarda il lavoro in equipe e conoscenza delle dinamiche di gruppo;
- competenze relative alla capacità di ascolto e di aiuto;
- conoscenza dell'ordinamento nazionale e regionale in materia di Servizi Sociali, con particolare riferimento ai Servizi per le Dipendenze;
- conoscenza della rete di Servizi Socio-Sanitari presente sul territorio e della loro organizzazione;
- competenze nell'organizzazione di attività ludiche e ricreative;
- capacità di lavorare in gruppo;
- gestione di appuntamenti e attività di segreteria;
- conoscenze in materia di procedure legali;
- conoscenza di attività di Progettazione in ambito Socio-sanitario, di Lavoro e di Servizio Civile.

L'insieme di tutte queste conoscenze e competenze elencate viene certificato attraverso il rilascio di un Dossier delle Evidenze secondo quanto previsto dalla D.G.R. nr. 2985 del 28/12/2012 che la Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus, in quanto Ente accreditato per i Servizi al Lavoro, rilascerà a ciascun volontario, attraverso i colloqui con gli O.M.L. (Operatori del Mercato del Lavoro) della Fondazione accreditati presso la Regione Veneto al termine del percorso di Servizio Civile Nazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

La formazione specifica si articolerà in 71 ore. Tale formazione sarà erogata interamente entro i primi 90 gg. dall'inizio del Progetto di Servizio Civile Nazionale. I docenti sono professionisti esperti interni alla Fondazione.

I MODULO - Totale ore: 12

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Nazionale

Rischi per la sicurezza e la salute nelle Comunità Terapeutiche (ore 4).

La tutela della salute e sicurezza degli ospiti, dei volontari e dei lavoratori: le normative vigenti. Le misure e le attività di protezione e prevenzione attuate dalla Fondazione nelle Unità Operative Periferiche (ore 4).

Procedure che riguardano il Pronto Soccorso e le azioni antincendio e i nominativi dei lavoratori incaricati dei compiti speciali (antincendio, Pronto Soccorso, gestione delle emergenze in genere) (ore 4).

II Modulo ore 20

Il Sistema Regionale in materia di Dipendenze: aspetti organizzativi, lavoro di rete e Progetto Educativo Personalizzato

La Mission e la struttura organizzativa della Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus: l'ospite e il suo bisogno al centro del nostro operare (2 ore).

Tossicodipendenza ed Alcolodipendenza: uno sguardo alle diverse patologie connesse all'uso ed abuso di sostanze. (3 ore).

I Servizi Residenziali e Semiresidenziali per tossicodipendenti in Regione Veneto: normativa, standard di riferimento e tipologie di Unità di Offerta (3 ore).

L'Accreditamento socio-sanitario in Regione Veneto: requisiti strutturali, organizzativi ed indicatori (2 ore).

I Servizi pubblici per le Dipendenze e il loro ruolo: collaborazione e lavoro di rete con il privato sociale (2 ore).

Tossicodipendenza e carcere: le diverse forme di misure alternative alla detenzione (3 ore).

Il progetto educativo: dall'accoglienza alla costruzione del progetto educativo individualizzato (P.E.I.) (5 ore).

III MODULO Totale ore 19

Laboratori espressivi come luoghi di riscoperta di sé in azione

Dalla Fotografia all'arteterapia: l'esperienza della bellezza come occasione per una nuova nascita (5 ore).

I laboratori espressivi nella Fondazione San Gaetano: attraverso "il fare" la riscoperta di una progettualità perduta. (5 ore).

Strumenti operativi per costruire laboratori espressivi - parte prima (4 ore).

Strumenti operativi per costruire laboratori espressivi - parte seconda (4 ore).

IV MODULO Totale ore 10

L'inserimento sociale e lavorativo come opportunità per una ripresa

Il quadro normativo e le opportunità offerte in materia di Politiche Attive con particolare riguardo al tema dell'inclusione sociale e dei soggetti svantaggiati (5 ore).

Gli strumenti di orientamento ed accompagnamento al lavoro per i soggetti svantaggiati (6 ore).

V MODULO Totale ore 10

I minori a rischio: percorsi per una crescita equilibrata

Famiglie e minori a rischio (3 ore).

I minori a rischio, l'aggressività quale fattore di difesa, e i percorsi di recupero in Comunità Residenziali (3 ore).

I Laboratori ludico-espressivi quali strumenti di crescita professionale (4 ore).

Modulo in Bilancio delle competenze (5 ore)*

*(non vanno conteggiate nel programma della formazione specifica ma a parte)

Il Bilancio delle competenze come strumento di progettualità

Introduzione alla Certificazione delle Competenze (2 ore).

Come orientare il proprio percorso professionale ottimizzando conoscenze ed abilità e Il Dossier delle Evidenze: uno strumento operativo per la Certificazione delle Competenze (3 ore).

Modalità di presentazione delle Candidature

La domanda di partecipazione in formato cartaceo, debitamente firmata, indirizzata direttamente alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus dovrà pervenire presso la sede legale di Via Battaglione Monte Berico, 18, indicando il progetto prescelto, **entro e non oltre le ore 14.00 del 30 Giugno 2016**. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.

Per presentare la domanda è necessario utilizzare i moduli allegati 2 e 3 del Bando del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale (scaricabili dal sito: <http://www.fondazione.sangaetano.it/servizio-civile-nazionale/>).

La domanda dovrà esplicitamente contenere l'indicazione della sede presso cui si intende svolgere il servizio.

Dovrà obbligatoriamente essere corredata dai seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europass;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- fotocopia della patente di guida.

Le domande possono essere presentate esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- 1 con Posta Elettronica Certificata (PEC) a: fondazione.sangaetano@legalmail.it - art. 16-bis, comma 5 della legge 28 gennaio 2009, n. 2 - di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf;
- 2 a mezzo "raccomandata A/R" (non vale il timbro postale di spedizione, ma fa fede vale la data di arrivo);
- 3 consegnate a mano.

Attenzione: è possibile presentare **una sola domanda** di partecipazione per un unico progetto di Servizio Civile Nazionale.

Informazioni relative al progetto e agli aspetti organizzativi:

Ufficio Segreteria Generale e Servizio Civile

Luisa Bubola

Via Battaglione Monte Berico, 18 - 36100 VICENZA

Tel +39 0444 57 19 47 - Fax +39 0444 - 96 19 27

servizio.civile@fondazioneangaetano.it

orario: 9.00-13.00 - 14.00-17.00

Informazioni specifiche sulle attività da svolgere presso le Comunità Terapeutiche

Lorenzo Facco

Cell +39 345 24 64 712

orario: lun. - ven. 9.00 - 16.00

NB: Si precisa che la Fondazione San Gaetano intende incontrare, preliminarmente alla selezione, tutti coloro che intendono candidarsi: tale incontro rappresenta un colloquio informativo, di prima conoscenza, finalizzato ad orientare il candidato rispetto alla scelta, mettendolo a conoscenza delle caratteristiche della struttura e delle sue Sedi Operative. Il colloquio può comprendere anche una visita presso la sede per la quale il candidato intende concorrere. In nessun modo esso si sostituisce al colloquio di selezione.

